

Con la pubblicazione del Decreto e della Circolare Ministeriale vengono stabilite tempistiche e modalità di presentazione delle istanze di cessazione. La FLC CGIL, critica rispetto alle scadenze troppo ravvicinate, ne chiederà la proroga.

È stata pubblicata dal Ministero dell'Istruzione la nota 31924 dell'8 settembre 2022, concernente le dimissioni volontarie dal servizio del personale della scuola dal 1° settembre 2023, in attuazione del Decreto ministeriale 238 dell'8 settembre 2022. È allegata alla circolare la tabella con l'indicazione dei requisiti pensionistici per i lavoratori nel sistema "misto di calcolo".

## LE SCADENZE

La scadenza per la presentazione delle domande, comprese le istanze di permanenza in servizio ai fini del raggiungimento del minimo contributivo, è fissata al 21 ottobre 2022 per tutto il personale scolastico, a eccezione dei dirigenti scolastici per i quali il termine sarà, come lo scorso anno, il 28 febbraio.

Le stesse tempistiche sono previste per l'eventuale revoca dell'istanza precedentemente inoltrata.

È utile segnalare che il personale in possesso dei requisiti per la pensione anticipata che non abbia ancora compiuto il 65° anno di età può chiedere, sempre entro il 21 ottobre, la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione del trattamento pensionistico.

La circolare non dà indicazioni rispetto all'apertura delle funzioni Polis – Istanze on line, sebbene durante l'informativa sindacale il Ministero dell'Istruzione abbia ipotizzato l'attivazione dal 19 settembre.

### **Ape sociale**

La domanda di cessazione dal servizio per gli aventi diritto all'APE sociale o alla pensione anticipata per i lavoratori precoci può essere presentata, in formato analogico o digitale, entro il 31 agosto 2023.

## COME SI PRESENTANO LE DOMANDE

**DOMANDA DI DIMISSIONI:** salvo specifiche eccezioni, si presentano utilizzando le istanze online. Sul nostro sito è disponibile una scheda che illustra le procedure da seguire per la registrazione.

La richiesta di dimissioni per pensione anticipata anche quest'anno potrà essere formulata avvalendosi di tre istanze Polis che saranno attive contemporaneamente.

La prima conterrà le tipologie con le domande di cessazione "ordinarie" (anzianità contributiva, opzione donna, dimissioni senza diritto a pensione, personale già trattenuto in servizio negli anni precedenti); la seconda e la terza conterranno le istanze relative rispettivamente alle cosiddette *quota 100* e *quota 102*.

Qualora fossero presentate sia l'istanza "ordinaria" che quella 100 o 102, queste ultime due verranno considerate in subordine alla prima.

Gli interessati al mantenimento in servizio a tempo parziale, sono tenuti ad esprimere l'opzione per la cessazione ovvero per la permanenza a tempo pieno, qualora venissero accertate circostanze ostative all'accoglimento della domanda di part time.

Il personale in servizio all'estero presenta l'istanza all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale, al di fuori della piattaforma POLIS.

Il personale delle province di Trento, Bolzano ed Aosta, presenta le domande direttamente alla sede scolastica di servizio/titolarità, che provvederà ad inoltrarle ai competenti Uffici territoriali.

**DOMANDA DI PENSIONE:** deve essere inviata direttamente all'INPS, esclusivamente attraverso le seguenti modalità:

1. presentazione della domanda online accedendo al sito dell'Istituto, previa registrazione;
2. presentazione della domanda tramite Contact Center Integrato (n. 803164);

3. presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita del Patronato.

Tali modalità saranno le uniche ritenute valide ai fini dell'accesso alla prestazione pensionistica. Si evidenzia che la domanda presentata in forma diversa da quella telematica non sarà procedibile fino a quando il richiedente non provveda a trasmetterla con le modalità sopra indicate.

**DOMANDA DI TRATTENIMENTO IN SERVIZIO:** si presenta all'Ufficio territorialmente competente in formato analogico o digitale

Il trattenimento in servizio può essere accordato al personale che compiendo 67 anni di età entro il 31 agosto 2023 non abbia maturato a quella data l'anzianità contributiva di 20 anni, ma solo quando tale requisito risulti raggiungibile entro i 71 anni.

Il personale impegnato in progetti didattici internazionali svolti in lingua straniera, al raggiungimento dei requisiti per la quiescenza, può chiedere di essere autorizzato al trattenimento in servizio retribuito per non più di tre anni. Il trattenimento in servizio è autorizzato dal dirigente scolastico al fine di assicurare continuità alle attività previste negli accordi sottoscritti con scuole o università dei Paesi stranieri.

## COME SI VA IN PENSIONE

Nella tabella allegata alla circolare vengono riepilogati i requisiti pensionistici per i lavoratori nel sistema "misto" di calcolo, ignorando completamente chi dovesse trovarsi nel sistema contributivo puro

### **Pensione di vecchiaia**

*per uomini e donne con almeno **20 anni di contributi** (art.24, commi 6 e 7 della L. 214/2011)*

67 anni al 31 agosto del 2023 d'ufficio

67 anni al 31 dicembre del 2023 a domanda.

*per lavoratori e lavoratrici addetti a **mansioni gravose**, per i quali si prevede l'esclusione dall'adeguamento all'aspettativa di vita (art. 1 commi da 147 a 153 legge 205/17)*

66 anni e 7 mesi al 31 dicembre 2023 a domanda, purchè in possesso di un'anzianità minima contributiva di 30 anni al 31 agosto 2023

Per tale fattispecie non si applicano le disposizioni del cumulo di cui alla L. 228/2012.

### **Pensione anticipata** (art. 15 D.L. 4/2019 convertito dalla L. 26/2019)

*per le donne:* 41 anni e 10 mesi di anzianità contributiva minima entro il 31 dicembre 2023;

*per gli uomini:* 42 anni e 10 mesi di anzianità contributiva minima entro il 31 dicembre 2023.

### **Opzione donna** (art. 1 comma 9 della L. n. 243/2004, come declinata nella legge 26 del 2019 e 234/2021 art. 1 c.94)

*anzianità contributiva minima 35 anni*

*età anagrafica 58 anni*

L'assegno pensionistico verrà conteggiato per intero col sistema contributivo.

Nella legge di bilancio per il 2023 potrebbero essere rivisti i requisiti di questa opportunità pensionistica, per cui il Ministero dell'Istruzione dovrà fornire adeguata informazione.

I requisiti anagrafici e contributivi devono essere maturati al 31/12/2021, salvo nuove disposizioni nella prossima legge di bilancio.

### **Quote 100 e 102** (L.26/2019 come modificata dall'art.1 c.87 della L.234/2021)

a. requisiti maturati al 31 dicembre 2021

*anzianità contributiva minima 38 anni*

*età anagrafica 62 anni.*

b. requisiti maturati al 31 dicembre 2022

*anzianità contributiva minima 38 anni*

*età anagrafica 64 anni.*

## **Cumulo e totalizzazione**

Tra le pratiche più complesse da lavorare sono quelle che richiedono il pensionamento tramite gli istituti del cumulo e della totalizzazione dei servizi in casse pensionistiche diverse.

Anche quest'anno abbiamo chiesto che tali modalità di accesso alla pensione fossero contemplate nelle istanze online, ma ancora non sappiamo se la richiesta sia stata accolta da parte dell'Amministrazione e dell'INPS.

In caso contrario si suggerisce agli interessati di accompagnare le dimissioni tramite istanze online con un modello cartaceo.

**Ape sociale.** La sperimentazione "APE sociale", riconfermata per tutto il 2022, include tra i beneficiari in qualità di **lavoratori che svolgono attività "gravose"** gli insegnanti della scuola dell'infanzia e **primaria** in possesso di **un'età anagrafica di almeno 63 anni** e di **almeno 36 anni di contributi**, in servizio per almeno 7 anni negli ultimi 10 ovvero per 6 anni negli ultimi 7.

L'istituto interessa inoltre i **lavoratori che assistono da almeno 6 mesi il coniuge o parente convivente con certificazione di Legge 104**, art. 3 comma 3, gli **invalidi civili** con riduzione della capacità lavorativa pari o superiore al **74%**, **disoccupati che abbiano concluso la Naspi**.

**Per le suddette tipologie è richiesta un'anzianità contributiva di almeno 30 anni.**

Per le lavoratrici madri l'anzianità contributiva minima è ridotta di 12 mesi per ogni figlio, fino ad un massimo di 2 anni.

I requisiti anagrafici e contributivi devono essere maturati al 31/12/2022, salvo nuove disposizioni nella prossima legge di bilancio.

## **N.B.**

L'Amministrazione ha l'obbligo di collocare a riposo il dipendente, che abbia raggiunto i requisiti per la pensione anticipata (41 anni e 10 mesi per le donne, 42 anni e 10 mesi per gli uomini), al compimento del limite ordinamentale per la permanenza in servizio, ossia a 65 anni entro il 31 agosto 2023.

## **Sistema contributivo puro**

*Riteniamo che la scheda debba essere integrata con le indicazioni per chi si trova nel sistema contributivo puro, ovvero per chi vanta la prima contribuzione accreditata dal 1° Gennaio 1996.*

*Pensione di vecchiaia:*

*Requisiti minimi al 31 dicembre 2023*

*67 anni di età anagrafica e 20 anni di anzianità contributiva se l'importo della pensione non è inferiore a 1,5 volte l'assegno sociale*

*71 anni di età anagrafica e 5 anni di contributi effettivi*

*Pensione anticipata:*

*requisiti minimi al 31 dicembre 2023*

*64 anni di età anagrafica e 20 anni di contributi effettivi se l'importo della pensione non è inferiore a 2,8 volte l'assegno sociale*

## **ALTRE INDICAZIONI**

La circolare sollecita gli Uffici Scolastici Territoriali a provvedere in tempo utile alla sistemazione delle posizioni assicurative in relazione alle prestazioni di fine servizio e di fine rapporto, ad inoltrare alle sedi competenti dell'INPS le pratiche di riscatto e i dati giuridici ed economici anche per consentire la sollecita quantificazione degli importi ai fini di un eventuale anticipo del TFS e del TFR.

Per quanto riguarda l'uso dell'applicativo passweb, si precisa che, al fine di salvaguardare il diritto dei pensionandi ad ottenere, nei termini previsti, la certificazione del diritto a pensione ed evitare ritardi nell'erogazione della prestazione, gli Ambiti territoriali/Istituzioni scolastiche che non fossero ancora nelle condizioni di utilizzare tale sistema dovranno aggiornare, con cadenza settimanale, entro il 12 gennaio 2023, i dati sul sistema SIDI in modo da consentire alle sedi INPS di consultare ed utilizzare le informazioni utili. Tali

informazioni, disponibili su SIDI, potranno essere inviate dal MI all'INPS con flussi massivi periodici al fine di renderli disponibili in consultazione agli operatori INPS che valuteranno il loro utilizzo e caricamento in nuova Passweb con le funzioni preposte.

## LE NOSTRE OSSERVAZIONI

Riteniamo grave, che nessuna delle richieste avanzate dalla FLC CGIL al momento della presentazione della bozza della circolare sia stata recepita nella circolare definitiva

In particolare, i tempi per la presentazione della domanda sono molto ristretti, nonostante la FLC CGIL avesse chiesto di rinviare la scadenza al 15 novembre e di garantire l'apertura e la piena funzionalità del sistema per almeno 5 settimane. Pertanto reitereremo la domanda di proroga dei termini di scadenza.

Inascoltata anche la nostra insistente ed esplicita richiesta avanzata in sede di informativa al Ministero, in presenza anche del responsabile dell'Ufficio Centrale Pensioni dell'INPS, di adeguare la scheda sui requisiti pensionistici con le specificità relative al sistema contributivo puro.

Rileviamo un'ulteriore criticità per quanto riguarda il trattenimento in servizio oltre i 67 anni per coloro che non abbiano maturato almeno 20 anni di contribuzione, non essendo declinata la modalità con cui avanzare la richiesta o, in alternativa, con cui l'Amministrazione è tenuta a verificare il requisito.

Ribadiamo, e riproporremo quindi al Ministero, i rilievi emersi durante l'incontro dello scorso 5 settembre, e confermati attraverso una nota scritta inviata nei giorni successivi.

Nel frattempo, consigliamo agli interessati al pensionamento di controllare al più presto il possesso di tutta la documentazione accertante il servizio svolto, eventuali riscatti o ricongiunzioni di cui si è fatta richiesta. È importante evitare il fai da te, con il rischio che possano sfuggire dettagli utili all'accertamento del diritto a pensione.

Poiché la normativa prevista è molto complessa, invitiamo il personale che intende dare le dimissioni per accedere all'assegno pensionistico a contattare le nostre sedi territoriali e le sedi del patronato INCA CGIL in Italia e all'estero.

Verrà pubblicato a breve, a cura di FLC, INCA, SPI CGIL, il **volantone riassuntivo** dei requisiti necessari per l'accesso all'assegno pensionistico, a partire dal 1° settembre 2023.

## FLC CGIL Como

---

**Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL COMO** via Italia Libera, 23 tel. 031.239.325/27 - [www.cgil.como.it](http://www.cgil.como.it)  
sito web: [como@flcgil.it](mailto:como@flcgil.it) per info e domande il nostro sportello virtuale è accessibile  
da: <http://www.cgil.como.it/categorie/flc/>

---

*Ai sensi del Reg. UE 2016/679 si precisa che le informazioni in questo messaggio sono riservate e ad uso esclusivo del destinatario*

*Qualora il messaggio in parola Le fosse pervenuto erroneamente La preghiamo di eliminarlo senza copiarlo e di non inoltrarlo a terzi, dandocene gentilmente comunicazione.*

--

## FLC CGIL Como

---

**Federazione Lavoratori della Conoscenza CGIL COMO** via Italia Libera, 23 tel. 031.239.325/27 - [www.cgil.como.it](http://www.cgil.como.it)  
sito web: [como@flcgil.it](mailto:como@flcgil.it) per info e domande il nostro sportello virtuale è accessibile  
da: <http://www.cgil.como.it/categorie/flc/>

---